

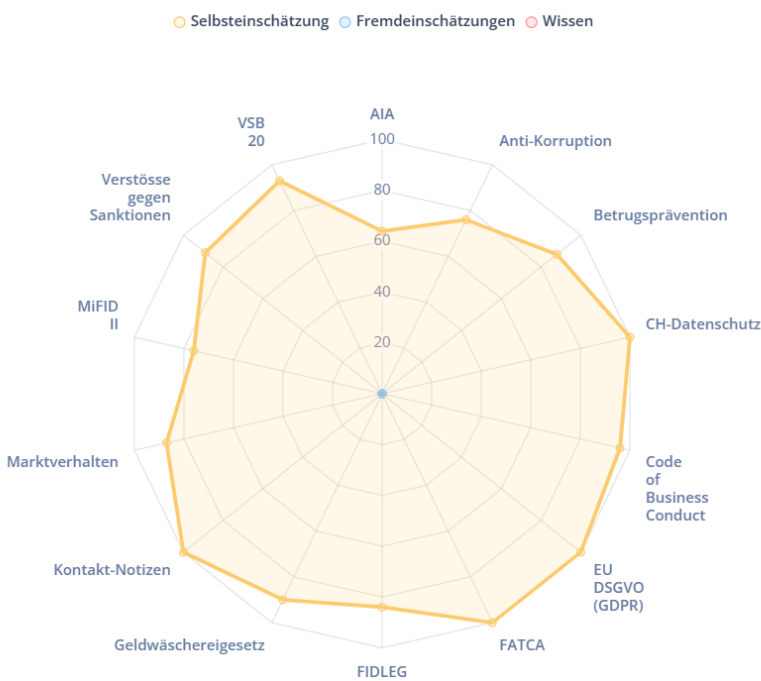
# Übersicht

Der Skills Manager ermöglicht einem Lernenden, seinen Lernfortschritt anhand der Kompetenzen, Fähigkeiten und Indikatoren zu verfolgen, die in einem Job relevant sind. Dies erfolgt sowohl durch die Bearbeitung von Kursen (webbasierte Trainings) als auch durch Bewertungen von Beratern und Selbstreflexion.

Cockpit | Skills Profil

## Compliance Finance

### Meine Kompetenzen



## Anti-Korruption

Übersicht | Einschätzungen

### Skillpoints



### Anti-Korruption <sup>3</sup>

Relevanz von 1-3: je höher der Wert, desto größer ist der Einfluss auf die Skillpoints.

27/36 Skillpoints



**Selbsteinschätzung**  
Letzte Selbsteinschätzung  
76%



**Fremdeinschätzung**  
Durchschnitt aller  
Fremdeinschätzungen der  
letzten 12 Monaten  
0%



**Wissen**  
Lernfortschritt  
0%

Es ist eine anspruchsvolle Aufgabe, diese Elemente zusammenzubringen, daher haben wir versucht, alle erforderlichen Schritte mit detaillierten Beispielen zu veranschaulichen. Von dem Moment an, an dem die Kompetenz erstellt wird, bis zum Zeitpunkt, an dem alle für das Profil relevanten Auswertungen und Kurse abgeschlossen sind.

Zum besseren Verständnis der Funktionalitäten des Moduls ist empfehlenswert, die Dokumentation in der dargestellten Reihenfolge zu lesen, da sie einem linearen Ablauf folgt. Die verwendeten Beispiele bauen jedoch aufeinander auf, so dass auch ein Wechsel von einer Seite zur anderen kein Problem sein sollte, sobald Sie sich mit der Materie vertraut gemacht haben.

---

Revision #6

Created 16 January 2024 14:12:24

Updated 22 January 2026 10:49:25 by Sascha Jaggy (Admin)